



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 16 जनवरी, 1988/26 पौष, 1909

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 29 सितम्बर, 1987

संख्या उद्यान-ख (3) 1/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इस अधिसूचना से संलग्न अनुच्छेद I के अनुसार हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में निम्नलिखित वर्ग-I राजपत्रित पद के लिए भर्ती और पदोन्नति नियम बनाते हैं :—

वरिष्ठ विश्लेषण अधिकारी

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

रु० 1200—1850.

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग वर्ग-I पद राजपत्रित भर्ती और पदोन्नति नियम, 1987 है।

(2) यह तुरन्त लागू माने जायेंगे।

आदेश द्वारा,
एस० एम० कंवर,
कृषि उत्पादन आयुक्त एवं सचिव (उद्यान)।

अनुच्छेद—I

उद्यान विभाग में श्रेणी-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती नियम

| | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 1. पद का नाम | वरिष्ठ विश्लेषण अधिकारी |
| 2. पद की संख्या | एक |
| 3. वर्गीकरण | प्रथम श्रेणी (राजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रुपए 1200-50-1400/60-1700/75-1850 |
| 5. क्या पद प्रवरण अथवा अप्रवरण है | प्रवरण |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा | 45 वर्ष तथा इससे कम |

उपबन्धित है कि सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष और इस से कम उन उम्मीदवारों पर लागू नहीं होगी जो पहले ही तदर्थ या अनुबन्ध के आधार पर सरकारी सेवा में कार्यरत हों।

आगे उपबन्धित है कि तदर्थ या अनुबन्ध के आधार पर नियुक्ति उम्मीदवार यदि नियुक्ति तिथि को अधिकतम आयु सीमा पार कर गया हो, तो इसे निर्धारित आयु सीमा में इस आधार पर छूट नहीं दी जायेगी।

आगे उपबन्धित है कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के उम्मीदवारों तथा अन्य वर्गों के न्यतियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में देय छूट उतनी है जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के सामान्य अथवा विशेष आदेशों के अन्तर्गत अनुमत है।

आगे उपबन्धित है कि सार्वजनिक क्षेत्र के निगमों तथा स्वायत्त निकायों के लिए सभी कर्मचारियों को जो इन सार्वजनिक क्षेत्र के निगम तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय इनमें अन्तर्लीत होने से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, की भी सरकारी कर्मचारियों की भांति सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में छूट होगी। इस प्रकार की छूट सार्वजनिक क्षेत्र के निगमों तथा स्वायत्त निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में भर्ती किए गए थे/हों और इन सार्वजनिक क्षेत्र के निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के बाद अन्तिम रूप से इन निगमों/स्वायत्त निकायों में अन्तर्लीत हो गए हों।

टिप्पणी:

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा, आयोग द्वारा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए निश्चित अन्तिम तिथि को गिनी जायेगी।

(2) सीधी भर्ती की स्थितियों में अन्यथा विशिष्ट योग्यता प्राप्त उम्मीदवार के लिए आयु सीमा तथा अनुभव से सम्बन्धित योग्यताओं में आयाग के विवेकानुसार छूट देय होगी।

7. सीधी भर्ती के लिए कम से कम शैक्षणिक योग्यता (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उद्यान स्नातकोत्तर उपाधि अथवा बागवानी या भू-विज्ञान में विशेषज्ञता सहित कृषि स्नातकोत्तर अथवा सकमक्ष।

(2) 9 ल पौधे पोषण में पंच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(1) उद्यान विज्ञान या भू विज्ञान में पी0एच0डी0।

(2) पत्नी विश्लेषण कार्य में नवीनतम तकनीकी का ज्ञान ।

(3) हिमाचल प्रदेश के रीति रिवाज, भाषा और संस्कृति का ज्ञान तथा प्रदेश की विशेष परिस्थितियों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. क्या आयु या शैक्षणिक योग्यता जिसका वर्णन सीधी भर्ती के लिए किया गया है पदोन्नति के लिए भी लागू होगी ।

नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष की परीक्षा अवधि जिसको कि सक्षम अधिकारी के लिखित आदेश द्वारा विशेष परिस्थितियों में अधिकतम केवल एक वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है ।

10. भर्ती की प्रणाली क्या सीधी अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न ढंगों द्वारा रिक्त स्थानों को भरने की प्रतिशतता ।

शतप्रतिशत पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा ।

11. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले पर वह वेतनमान जिसमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

सहायक विश्लेषण अधिकारी (श्रेणी-I) वेतनमान 825-1580 (1200-1700 प्रवरण वेतनमान 20 प्रतिशत) तथा इस वेतनमान में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा तथा नियमित नियुक्ति के पूर्व यदि कोई 31-12-83 तक अपेक्षित पद पर तदर्थ सेवा की गई हो तो पदोन्नति के लिए निर्धारित कार्यकाल अवधि में ऐसी सेवा की अवधि को गिना जायेगा ।

टिप्पणी I :

पदोन्नति के सभी मामलों में नियमित नियुक्ति से पूर्व यदि कोई 31-12-83 तक अपेक्षित पद पर तदर्थ सेवा की गई हो तो पदोन्नति के लिए निर्धारित कार्यकाल अवधि में ऐसी सेवा की अवधि को गिना जायेगा जैसा कि नियमों में निर्धारित है बशर्तकि :—

(क) उपरोक्त शर्तों को मध्यनजर रखते हुए सभी मामलों पर जहां सेवा की एक कनिष्ठ प्रत्याशी 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा को मिलाकर पर पदोन्नति के लिए योग्य हो जाता है तो वह सभी प्रत्याशी जो तत्सम्बन्धी वर्ग संवर्ग में इससे वरिष्ठ होंगे वह सभी विचारणीय होंगे तथा कनिष्ठ प्रत्याशी से वरिष्ठ समझे जायेंगे ।

उपबन्धित है कि वे सभी प्रत्याशी जो पदोन्नति हेतु विचाराधीन हो वे कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अधिकारी सेवा अवधि या भर्ती एवं पदोन्नति नियमानुसार जो भी निर्धारित सेवा की अवधि हो, दोनों में से जो भी कम हो, रखते हों ।

आगे उपबन्धित है कि यदि कोई कर्मचारी/प्रत्याशी पदोन्नति के लिए उपरोक्त उपबन्धों के अनुसार अनुपयुक्त/अयोग्य पाया जाता है तो ऐसी परिस्थिति में उससे कनिष्ठ प्रत्याशी भी पदोन्नति के लिए अयोग्य समझे जायेंगे ।

(ख) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों के लिए भी 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा नियमित नियुक्ति से पहले यदि कोई हो तो ऐसी सेवा को कार्यकाल अवधि में जोड़ा जायेगा ।

उपबन्धित है कि इस प्रकार तदर्थ सेवा सम्मिलित करके, स्थाईकरण करने पर भी परस्पर वरिष्ठता में परिवर्तन न आने पायें।

(ग) 31-12-83 के उपरान्त की गई तदर्थ सेवा को स्थाईकरण या पदोन्नति के लिए नहीं गिना जायेगा।

टिप्पणी—2 :

जब कभी नियम-2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि की जाती है तो सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से नियम 10 तथा 11 के उपबन्धों में संशोधन किये जायेंगे।

12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसकी रचना क्या है।

विभागीय पदोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा उन द्वारा मनोनीत सदस्य करेंगे।

13. परिस्थितियां जिसमें भर्ती के लिए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जायेगा।

जसा कि विधी के अधिन अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती के लिए आवश्यक योग्यतायें।

सेवा

उपर्युक्त या पद के लिए उम्मीदवार का निम्नलिखित का होना आवश्यक है:—

- (क) भारतीय नागरिक; या
- (ख) नेपाल की प्रजा; या
- (ग) भूटान की प्रजा; या
- (घ) विस्थापित तिब्बती जो कि एक जनवरी, 1962 से पहले भारत में स्थाई रूप से रहने के उद्देश्य से आया हो; या

- (ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति जो पाकिस्तान बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका संयुक्त, गणतन्त्र कीनिया, युगांडा, तजानिया (इससे पूर्व तांगानिका और जंजीवार, जांबिया, मालवी, जेयर तथा इथोपिया से भारत में स्थाई रूप से रहने के उद्देश्य से आया हो।

उपबन्धित है कि वर्ग ख, ग, घ, और ङ से सम्बन्धित वही प्रत्याशी माना जायेगा जिसको भारत सरकार/राज्य सरकार से पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया हो, प्रत्याशी माना जायेगा जिसके बारे में पात्रता का प्रमाण पत्र अनिवार्य हो, कभी भी हिमाचल प्रदेश/लोक सेवा आयोग अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा आयोजित साक्षात्कार या किसी परीक्षा में बैठने की आज्ञा दी जा सकती है

परन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा पात्रता के आवश्यक प्रमाण पत्र मिलन के बाद ही किया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति हेतु चयन।

सीधी भर्ती की स्थिति में इन पदों हेतु नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर या यदि आयोग/भर्ती प्राधिकारी अथवा उचित समझे तो लिखित परीक्षा अथवा व्यावहारिक के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती आयोग प्राधिकारी द्वारा निर्धारित किया जायगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों के अन्तर्गत चयनित परिवारों इत्यादि के लिए सवाग्रों में हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आरक्षण सम्बन्धी आदेशों का अधीन होगी।

17. क्षिथिल करने की शक्ति

